



אחות ראשית ארצית וראשת מינהל הסיעוד

Director of Nursing Division National Head Nurse

**משרד
הבריאות**
לחיים בריאים יותר

כ"ב בטבת, התשפ"ד
03/01/2024
אסמכתא: 03237824

לכבוד
גב' אורית אפרתי לב
מנהלת אגף רכש נכסים ולוגיסטיקה

שלום רב,

הנדון: אישור ארגון "מעוז" כספק יחיד – פיתוח תוכן והכשרת מנהיגות בקורס מומחיות במדיניות ומינהל - 2024

מינהל הסיעוד מקיים מידי שנה קורס מומחיות במדיניות ומינהל בסיעוד. הקורס מיועד להכשרת מנהיגות הסיעוד ברמה הלאומית ומטרתו לקדם תהליכי מדיניות מרכזיים והטמעת תכנית העבודה של משרד הבריאות לקידום וחיזוק איתנות מערכת הבריאות הציבורית והשירות לאזרח.

הקורס עוסק בין היתר, בתפקידן של מנהלות הסיעוד ומקצוע הסיעוד כמשפיע על החוסן החברתי כלכלי של מדינת ישראל לאור היותו הסקטור הגדול ביותר במערכת הבריאות ונוכחותו בכל מתאר בו ניתן שירות בריאותי לאזרחי מדינת ישראל.

השנה לאור מלחמת חרבות ברזל, מערכת הבריאות מתמודדת עם אתגרים משמעותיים הדורשים מנהיגות איתנה ומקצועית. האחיות הראשיות בארגוני הבריאות, נדרשות למנהיגות והובלה יוצאת דופן תוך חיזוק צוותי הסיעוד וחיזוק החוסן הארגוני לצד מענה מקצועי ואיכותי לצורכי הבריאות של הפצועים, האזרחים השבים מהשבי, אוכלוסיית המפונים ושאר אזרחי המדינה.

ארגון מעוז – פועל לקידום שגשוג החברה והכלכלה במדינת ישראל באמצעות בניית רשת מנהיגים ומנהיגות ממגזרים וקהילות מגוונים המקדמים את הממלכתיות ופועלים לחיזוק החוסן החברתי כלכלי של מדינת ישראל.

ארגון מעוז פיתח מודל ייחודי בו הכולל שילוב של מספר מרכיבים כגון: למידה ויישום מרכיבי Adaptive Leadership, מודל האמון הרב מגזרי ומערכתי, מודל החוסן של המנהיגות הארגונית והלאומית ורשת המאיצים לפיתוח פתרונות לאתגרים ממלכתיים-לאומיים וארגוניים.

הארגון בנה רשת מנהיגים רב מגזרית הפרוסה בכל רחבי הארץ, בשלל ארגונים ממשלתיים, ציבוריים ופרטיים הפועלים יחד לקידום החוסן החברתי-כלכלי במדינת ישראל. מנהיגים אלו, שותפים לכל תהליכי הכשרת המנהיגות כך שבפועל הסדנא כוללת מפגשים עם מנהיגים מרשת מעוז וביצוע "חקר" השטח המוביל לדיון מעמיק בפעולות המנהיגותיות הנדרשות ומוביל ל"פיצוח" האתגרים באופן מעשי ואוטנטי.

כידוע, פעילות ארגון מעוז נעשית תוך שיתוף פעולה הדוק עם גופים ממלכתיים כגון נציבות שירות המדינה, משרד ראש הממשלה, משרד הבריאות ומשרדי ממשלה רלוונטיים נוספים.

Nursing Division
Ministry of Health
P.O.B 1176 Jerusalem 91010
shoshy.goldberg@moh.gov.il
Tel: * 5400 Fax:02-5655944

קול הבריאות
*5400

מינהל הסיעוד
משרד הבריאות
ת.ד. 1176 ירושלים 91010
shoshy.goldberg@moh.gov.il
טל: *5400 פקס: 02-5655944



אחות ראשית ארצית וראשת מינהל הסייעוד
Director of Nursing Division National Head Nurse

משרד
הבריאות
לחיים בריאים יותר

תכנית המומחיות למדיניות ומינהל בסייעוד כוללת תכנים הנמצאים בהלימה מלאה למומחיות הייחודית של ארגון מעוז והמודל הייחודי **המופעל רק על ידי מעוז** ולכן, מינהל הסייעוד מעוניין כי תכנים אלו יועברו בסדנא ייעודית למתמחות גם השנה.

ארגון מעוז הוא הגוף הבלעדי העוסק בתכנים מקצועיים אלו והוא הגוף היחיד והמתאים ביותר להובלת הנושא בקורס ולראייה פועל מול ארגוני הממשלה לתוכניות מנהיגות מובילות כגון תכניות ענבר, אדוות, מקום ועמית מעוז.

כידוע, לא ניתן מענה חלופי לאופן ההתקשרות להפעלת הסדנא שאמורה להתחיל במרץ 24 ואנו נדרשים להתחיל בפיתוח ובשריון להפעלת הסדנא.

נודה לאישורכם להמשך הפעילות בשנת 2024.

תנאים להעברת תקציב עבור הפעילות

אישור על עמידת החברה בכל תנאי פיתוח תוכן והפעלה של הכשרת מנהיגות המאושר ע"י מינהל הסייעוד.

עלות השירות של פיתוח תוכן והפעלת סדנא המורכבת מארבעה מפגשים בני יומיים כל מפגש הכוללת לינה לקבוצת המתמחות שהיא בסכום של 200,000 ₪ (אין מע"מ – מלכ"ר), בחלוקה לשלושה תשלומים: תשלום ראשון לאחר אישור הוועדה, תשלום שני אחרי מפגש שני ותשלום שלישי מיד עם סיום כל ההכשרה.

התשלום יהיה מתוך סעיף תפעול 24.07.01.14 מרכז קרנות 24000601. עלות הפעילות היא חלק מעלויות קורס מומחיות במדיניות ומינהל, התקציב מכוסה בשכר לימוד.

תקופת התקשרות: 1.3.2024 – 31.12.2024.

אודה לאישור הוועדה להכרה בארגון מעוז כספק יחיד לפיתוח והפעלת הסדנא.

בברכה,

שושי גולדברג

ד"ר שושי גולדברג
אחות ראשית ארצית
וראשת מינהל הסייעוד

העתק: ד"ר הילה פיגל, מנהלת המחלקה לפיתוח מקצועי
גב' לימור איזנברג, סגנית אחות ראשית ארצית ומנהלת המחלקה לאסדרת כוח אדם בסייעוד
גב תמי אנוקה, מנהלת תחום ארגון, תיאום ובקרה (מינהל הסייעוד)

Nursing Division
Ministry of Health
P.O.B 1176 Jerusalem 91010
shoshy.goldberg@moh.gov.il
Tel: * 5400 Fax:02-5655944

קול הבריאות
*5400

מינהל הסייעוד
משרד הבריאות
ת.ד. 1176 ירושלים 91010
shoshy.goldberg@moh.gov.il
טל: *5400 פקס: 02-5655944



שם הטופס: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ספק חוץ

מספר הוראה: 7.8.2	פרק ראשי: התקשרויות ורכישות
מספר טופס: ט. 7.8.2.1	פרק משני: פטור ממכרז

אל: ועדת המכרזים

אסמכתא: 06294524

משרד:	הבריאות
יחידה:	מינהל הסיעוד
מזמינה:	
תאריך:	01/01/2024

הנדון: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ ספק חוץ

הבקשה מסתמכת על תקנה (29)3 / (31)3 (סמן את התקנה המתאימה) לתקנות חובת מכרזים ועל הוראות תכ"ם מס' 7.8.1 ו-7.8.2.

תיאור מהות ההתקשרות (רקע ופירוט התכונות של הטובין/השירות/העבודה)

מינהל הסיעוד מקיים מידי שנה קורס מומחיות במדיניות ומינהל בסיעוד. הקורס מיועד להכשרת מנהיגות הסיעוד ברמה הלאומית ומטרתו לקדם תהליכי מדיניות מרכזיים והטמעת תכנית העבודה של משרד הבריאות לקידום וחיזוק איתנות מערכת הבריאות הציבורית והשירות לאזרח.

הקורס עוסק בין היתר, בתפקידן של מנהלות הסיעוד ומקצוע הסיעוד כמשפיע על החוסן החברתי כלכלי של מדינת ישראל לאור היותו הסקטור הגדול ביותר במערכת הבריאות ונוכחותו בכל מתאר בו ניתן שירות בריאותי לאזרחי מדינת ישראל.

השנה לאור מלחמת חרבות ברזל, מערכת הבריאות מתמודדת עם אתגרים משמעותיים הדורשים מנהיגות איתנה ומקצועית. האחיות הראשיות בארגוני הבריאות, נדרשות למנהיגות והובלה יוצאת דופן תוך חיזוק צוותי הסיעוד וחיזוק החוסן הארגוני לצד מענה מקצועי ואיכותי לצורכי הבריאות של הפצועים, האזרחים השבים מהשבי, אוכלוסיית המפונים ושאר אזרחי המדינה.

ארגון מעוז – פועל לקידום שגשוג החברה והכלכלה במדינת ישראל באמצעות בניית רשת מנהיגים ומנהיגות ממגזרים וקהילות מגוונים המקדמים את הממלכתיות ופועלים לחיזוק החוסן החברתי כלכלי של מדינת ישראל. פעילות הארגון נעשית תוך שיתוף פעולה הדוק עם גופים ממלכתיים כגון נציבות שירות המדינה, משרד ראש הממשלה, משרד הבריאות ומשרדי ממשלה רלוונטיים נוספים.

מול משרד הבריאות, מפעיל ארגון מעוז את מסלול ענבר – מסלול עתודה ניהולית והכשרת מנהיגים ממקצועות הבריאות. במסגרת זו, אישרה וועדת מכרזים התקשרות עם ארגון מעוז במנגנון של "פטור ממכרז". בשנת 2019 אושר ארגון מעוז על ידי הוועדה לספק יחיד להפעלת סדנא בקורס מומחיות במדיניות ומינהל הקודם.

תכנית המומחיות למדיניות ומינהל בסיעוד כוללת תכנים הנמצאים בהלימה מלאה למומחיות הייחודית של ארגון מעוז ולכן, מינהל הסיעוד מעוניין כי תכנים אלו יועברו בסדנא ייעודית למתמחות גם השנה.

ארגון מעוז הוא הגוף הבלעדי העוסק בתכנים מקצועיים אלו והוא הגוף היחיד והמתאים ביותר להובלת הנושא בקורס ולראייה גם אושר כספק יחיד עבור משרד הבריאות לתוכנית ענבר מהטעמים הבאים:

1. ניסיון עשיר ויכולת מוכחת בהובלת תכנים אלו במערכת הציבורית ובכלל זה במערכת הבריאות
2. קיום קשר אקדמי עם אוניברסיטאות מובילות אשר במסגרתן פותחו התכנים הרלוונטיים
3. ניסיון רב בהנחיית הנושא בקבוצות מנהיגות ברמה גבוהה
4. ניסיון בעבודה מול מנהיגים ומנהלים במערכת הציבורית
5. גמישות בבניה והפעלה של הכנס בלוחות הזמנים הנדרשים

עמוד 1 מתוך 3

שם המאשר: ליאור אגאי
תפקיד: מנהל מינהל הרכש הממשלתי

בתוקף מיום: 01.01.2010



שם הטופס: חוות דעת מקצועית במסגרת כוונה להתקשר עם ספק יחיד/ספק חוץ

מספר הוראה: 7.8.2	פרק ראשי: התקשרויות ורכישות
מספר טופס: ט. 7.8.2.1	פרק משני: פטור ממכרז

האם קיים בנושא זה מכרז מרכזי של החשב הכללי או גורם ממשלתי מוסמך אחר?
 כן לא

סוג ההתקשרות: (סמן X במקום המתאים)

טובין שירותים ביצוע עבודה

שם הספק:	מעוז – סיל (ע"ר)
מספר הספק (ח.פ.ח.צ.ע.מ/מ.מספר עמותה)	580548196
ספק זה הנו:	<input checked="" type="checkbox"/> ספק יחיד <input type="checkbox"/> ספק חוץ
אומדן / שווי ההתקשרות:	200,000 ₪
תקופת ההתקשרות:	31.12.2024 – 1.3.2024

נימוקים כי הספק הוא ספק יחיד או כי הטובין הם טובי חוץ (במקרה הצורך ניתן לצרף עמודים נוספים וכל מסמך רלוונטי נוסף)

נא להתייחס לסעיפים הבאים:

1. האמצעים שבהם נערכו בדיקות לאיתור ספקים נוספים והכנת חוות דעת כולל פירוט מקורות מידע ופעולות שננקטו (לדוגמה חיפוש באינטרנט, התכתבות עם ספקים, פגישה או שיחה עם ספקים וכדומה).
2. ממצאי הבדיקה (אם ישנם ספקים נוספים בתחום ההתקשרות, יש לפרט את הסיבות לאי התאמתם לביצוע ההתקשרות עימם ואת הסיבות להיות הספק שלגביו נכתבה חוות הדעת ספק יחיד/ספק חוץ)
3. נימוקים והערות נוספות

פיתוח תוכן והפעלת סדנא לקורס מומחיות במדיניות ומינהל 2024
 חוות דעתי זו ניתנת מתוקף היותי הסמכות המקצועית לנושא זה.
 בכבוד רב,

ד"ר שושי גולדברג	אחות ראשית ארצית וראש מינהל הסיעוד	שושי גולדברג
שם בעל הסמכות המקצועית	תפקיד בעל הסמכות המקצועית	חתימה

עמוד 2 מתוך 3

שם המאשר: ליאור אגאי
 תפקיד: מנהל מינהל הרכש הממשלתי

בתוקף מיום: 01.01.2010

הצעת מחיר להכשרת מנהיגות

במסגרת קורס מומחיות במדיניות ומינהל- מנהל הסיעוד

תוכן

1. רקע
2. פרטים כלליים
3. תכנית ההכשרה
4. תקציב התכנית

1. רקע

מנהל הסיעוד במשרד הבריאות מקיים זו השנה השביעית קורס מומחיות במדיניות ובמינהל למנהיגים ומנהיגות מתחום הסיעוד של כלל מערכת הבריאות (משרד הבריאות, בתי החולים ציבוריים ופרטיים, קופות החולים, מוסדות ההכשרה לסיעוד). מנהל/ת הסיעוד מהווה מנהיג/ה ומוביל/ה ומנהל/ת תחום רחב היקף. על מנת להשיג את מטרות הארגון ולהבטיח טיפול רפואי איכותי, עליו/ה להבין לעומק את מדיניות הבריאות הלאומית, האתגרים והסוגיות המרכזיות איתם מתמודדת מערכת הבריאות במדינת ישראל ולהשתמש באופן מושכל במשאבים העומדים לרשות הארגון כגון: משאבי אנוש, ידע, הון, נכסים חומריים ונכסים לא-מוחשיים.

מטרות הקורס כפי שהובאו ע"י מינהל הסיעוד:

- פיתוח קבוצת מנהיגות הפועלת ומשפיעה לטובת קידום מערכת הבריאות בישראל.
- הכשרת המתמחה למילוי תפקידי ניהול בכיר בארגון בריאות, תוך הקניית המיומנות, הידע וההתנהגות הנדרשים למנהל/ת להובלת המשימות המורכבות העומדת בפני מנהל בכיר בארגון בריאות ובמערכת הבריאות.

משנת 2019 ארגון מעוז לוקח חלק בקורס מומחיות במדיניות ומינהל כגורם הכשרה חיצוני שמעביר תכנים ייחודיים למשתתפי הקורס על מנת להרחיב את הידע בנושאי אתגרי החברה הישראלית ומערכת הבריאות, הרחבת כלי המנהיגות ועוד. לקראת שנת 2024 נעשתה פנייה חוזרת למיזם ענבר בארגון מעוז לקחת חלק בהכשרה, מתוך הבנה שלארגון מעוז יש מצד אחד ניסיון רב בעבודה עם מנהיגים בדרג בכיר ומהצד השני ידע וניסיון עשיר בקידום חשיבה ממלכתית מקדמת ארון.

2. פרטים כלליים

ארגון מעוז בונה רשתות בנות קיימא, מבוססות ארון, המקדמות שינויים סביב אתגרים חברתיים-כלכליים ממוקדים. הרשתות מורכבות ממנהיגים משפיעים ומגוונים: חברי רשת מעוז ומנהיגים נוספים בשדה אשר משתפים פעולה סביב האתגר הנבחר, וזאת במטרה לחזק את החוסן החברתי-כלכלי של מדינת ישראל. כחלק מהחלטת הממשלה "עתודות לישראל" (מס' 1653), מעוז עוסקת בארבעה תחומי ליבה מרכזיים: בריאות, חינוך, שלטון מקומי ותעסוקה, במסגרתם מפעיל הארגון תוכניות עתודה בשיתוף עם משרדי הממשלה הרלוונטיים, וכן פועל במרחב הגיאוגרפי הצפוני.

מיזם ענבר הינו מיזם משותף של משרד הבריאות וארגון מעוז, אשר נועד לגבש רשת מנהלים ומנהיגים בכירים שפועלים יחד כדי לקדם את מערכת הבריאות של ישראל. המיזם שואף **להרחיב את מאגר המועמדים** לתפקידי ניהול בכירים, **להגדיל את הארון** בין השחקנים הבכירים במוקדי ההשפעה השונים של המערכת, ולפתח **מובילי שינוי** שיפעלו לאור אתגרי מערכת הבריאות.

Hamelacha 4, Entrance B, Lod Israel 7152008 | המלאכה 4, קומת כניסה (כניסה B), לוד 7152008
+972-8-638-6000 | www.maoz-il.org | admin@maoz-il.org

במסגרת פעילויות ארגון מעת, הוקם בשנת 2017 **תחום הכשרות אקו** במטרה לייצר אקו סיסטם אשר מדבר את שפת האמון ויש לו כלים להוביל תהליכי שינוי מבוססי אמון. זאת כיוון שבשביל שמנהלים ומנהלות משפיעים ומשפיעות יוכלו להצליח, הם צריכים סביבה ובפרט צוותים אשר יספקו קרקע פוריה להצליח לשגשג מתוכה.

תחום זה כולל מספר סוגים של הכשרות קצרות. הכשרות אלו מיועדות לחברי צוות ושותפים לדרך של חברי רשת מעת וארגונים נוספים מהאקו-סיסטם עימם הארגון פועל. ההכשרה הינה בקבוצות של עד 25 משתתפים בקבוצה מגוונת (מגזרים וקהילות) ומשולבים בה תכנים מתוכניות מעת באופן המותאם להכשרה קצרה, יחד עם הכרות עם סוגיות שונות בחברה הישראלית. בסיום ההכשרה יצטרפו המשתתפים ל'מרחב מעת' בו נמשיך להציע להם ולהזמין ללמוד ולפתח עוד ועוד כלים שיסייעו להגביר אמון וחוסן בסביבת העשייה שלהם.

ישנן כיום גם הכשרות ייעודיות למזמים של מעת (תעסוקה, שלטון מקומי, חינוך ובריאות), אליהן נקבעים קריטריונים ספציפיים אל מול כל מיזם.

דוגמה למיני אקו ייחודי שנעשה במסגרת ענבר הוא **אקו סיעוד** – קורס אחיות בכירות של משרד הבריאות שעברו הכשרת אקו מלאה. האקו איפשר להביא את מנהלות תחום הסיעוד אל תוך העולם של מעת ולרתום אותן לפעילות וכך להרחיב את האימפקט לקהלי יעד נוספים באקו סיסטם. ככלל, תכנית ענבר התקשתה לשלב עובדי ועובדות סיעוד לתכנית ענבר ממגוון סיבות ובניהן מוטת ההשפעה שנדרשת כדי להתקבל לתכנית המצומצמת ממילא שיש לענבר.

3. תכנית ההכשרה

3.1 מטרות ההכשרה

- העמקת ההכרות עם סוגיות שונות בחברה הישראלית ובמערכת הבריאות והבנת חשיבות המנהיגות בענף הסיעוד.
- הקנייה ושכלול כלים הנדרשים לדרג מוביל בניהול והובלת שינוי מתוך מודל ממלכתי לבניית אמון.
- הכרות עם ארגון מעת, מיזם ענבר ומהלכי השינוי הספציפיים המקודמים ברשת מעת.

3.2 קהל היעד

עד 28 משתתפים כולל צוות מלווה – בכירים במקצוע הסיעוד מכלל המערכת.

3.3 פרק ההכשרה - כללי

תכנית ההכשרה חצי שנתית, הכוללת 8 ימי הכשרה בארץ (4 מפגשים בני יומיים כולל לינה). תכנית ההכשרה תכלול סיורים, מפגשים עם מובילי שינוי ותרגילי חקר ללמידת סוגיות בחברה הישראלית. מפגשים עם מובילי שינוי מרשת מעת בתחום מערכת בריאות. כלים מנהיגותיים- שורשים וערכים, הקשבה, אומנות הסיפור, מנהיגות הסתגלותית, פרקטיקות לבניית אמון ועוד. **עיצוב התוכן והפדגוגיה יתבצע בהמשך לאחר אישור מתווה זה.



3.4 מועדי ותכני ההכשרה

מיקום	תוכן	תאריך	מפגש
אזור פתח תקווה	סדנת שורשים סדנת הקשבה הצגת מעוז וענבר מבוא למנהיגות הסתגלותית	יתואם בהמשך	1
לוד	סיכום הסתגלותית חקר הובלת שינוי בעיר לוד מודל האמון ופרקטיקות משולחן העבודה	יתואם בהמשך	2
דרום	חקר הכרת הסיפורים מקצועיות ואתיקה	יתואם בהמשך	3
צפון	קייס אחריות משותפת סדנת סטוריטלינג	יתואם בהמשך	4

4. תקציב התכנית

הערכה תקציבית לתכנית ההכשרה הקרובה – 200,000 ₪

התשלום יועבר למעוז בחלוקה לשלושה תשלומים: תשלום ראשון לאחר אישור מתווה זה וסגירה סופית של תאריכים, תשלום שני אחרי מפגש שני ותשלום שלישי מיד לאחר ביצוע וסיום כל ההכשרה.

מרכיב	עלות מוערכת
כוח אדם (פיתוח תוכן ופדגוגיה, הרצאות, ניהול ותיאום, הנחייה, תיאום, הפקה, אדמיניסטרציה)	₪ 62,180
צרכי הפקה (לינה, אולמות, כיבוד מלא, כיתות, הסעות, דפוס, מחברות וכו')	₪ 137,820
סה"כ עלות	₪ 200,000